

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI JOB RECORD BAGIAN IT PADA PT.  
MASA KINI MANDIRI**

**Teuku Muhammad Fawaati HS<sup>2</sup>, Bernadus Bramadika Aji Pratam<sup>1</sup>**

UMITRA Lampung, STMIK Pringsewu, sistem informasi

Email: teuku@umitra.ac.id, bernadetnik123@gmail.com

**ABSTRAK**

*PT. Masa Kini Mandiri membuat bagian IT perusahaan untuk mengatur data pada penyimpanan dokumen dan berkas-berkas penting perusahaan agar diharapkan keamanan data dan berkas pada PT. Masa Kini Mandiri semakin terjaga, Bagian IT perusahaan yang merupakan pusat teknologi dari perusahaan menjadi bagian yang dituntut untuk terus menjadi kinerja yang berkompeten di perusahaan.*

*Pemberian reword diajukan agar target kinerja karyawan IT pada PT. Masa Kini Mandiri tercapai. Karena karyawan pada bagian IT sudah seharusnya bertanggung jawab atas teknologi yang digunakan pada perusahaan, kemajuan dan kemunduran perusahaan sangat bergantung pada teknologi yang ada dan diterapkan oleh perusahaan yang dikelola oleh karyawan bagian IT di perusahaan, reword yang ada pada perusahaan sekarang pun sangat terabaikan karena pencatatan hasil kinerja karyawan bagian IT yang bisa di input kapanpun menjadikan data yang diperoleh terkadang tidak sesuai dengan target yang di buat oleh perusahaan, karena pencatatan hasil kerja yang masih menggunakan media buku dan form kinerja menjadikan karyawan khususnya di bagian IT malas untuk mengisi dan melaporkan ke perusahaan.*

*Kata Kunci: Sistem Informasi, Job*

**1. PENDAHULUAN**

**1.1 LATAR BELAKANG**

Perkembangan kemajuan teknologi percetakan terus mengalami pertumbuhan. dengan perkembangan teknologi yang semakin maju menjadikan kinerja manusia sebagai sumberdaya yang sangat di berdayakan untuk perkembangan sebuah Perusahaan (Nurahman et al., 2023; Oktavianto et al., 2022; Yuniarthe et al., 2021, 2022; Yunita et al., 2022, 2022). Pada perusahaan PT. Masa Kini Mandiri mengutamakan kinerja SDM yang mampu memenuhi target sehingga perusahaan mampu mencapai poin-poin yang menjadi acuan perusahaan untuk memenuhi mutu perusahaan dalam persaingan di dunia industry, pada dasarnya perusahaan mampu bersaing karena kinerja karyawan yang ditunjang teknologi yang semakin baik (Hairudin, Hasbullah, et al., 2020; Hairudin, Yunindra, et al., 2020; Hairudin & Oktaria, 2022; Hairudin & Wenda, 2023; E. T. Oktaria et al., 2022), pengajuan system menjadi hal yang wajib di utamakan oleh perusahaan, namun dalam pemenuhan teknologi tersebut diiringi pengeluaran dana yang cukup besar, oleh karena itu perusahaan PT.

Masa Kini Mandiri membuat bagian IT perusahaan untuk mengatur data pada penyimpanan dokumen dan berkas-berkas penting perusahaan agar diharapkan keamanan data dan berkas pada PT. Masa Kini Mandiri semakin terjaga, Bagian IT perusahaan yang merupakan pusat teknologi dari perusahaan menjadi bagian yang dituntut untuk terus menjadi kinerja yang berkompeten di perusahaan, karena teknologi baik pemasaran, produksi dan pengelolaan sangat di utamakan di dalam perusahaan. Kinerja bagian IT yang masih belum teratur dan banyaknya pekerjaan yang tertunda menyebabkan perusahaan menjadi kalah dalam persaingan di industry

Maka itu merupakan keharusan bagi perusahaan untuk mengenali faktor-faktor apa saja penyebab melemahnya kinerja karyawan bagian IT (Albarqi et al., 2022; Hendri et al., 2023; Hermawan et al., 2023; Nurahman et al., 2023; Yuniarthe et al., 2022; Yunita et al., 2022).

Pemberian reword diajukan agar target kinerja karyawan IT pada PT. Masa Kini Mandiri tercapai. Karena karyawan pada bagian IT sudah seharusnya bertanggung jawab atas teknologi yang digunakan pada perusahaan, kemajuan dan kemunduran perusahaan sangat bergantung pada teknologi yang ada dan diterapkan oleh perusahaan yang dikelola oleh karyawan bagian IT di perusahaan, reword yang ada pada perusahaan sekarang pun sangat terabaikan karena pencatatan hasil kinerja karyawan bagian IT yang bisa di input kapanpun menjadikan data yang diperoleh terkadang tidak sesuai dengan target yang di buat oleh perusahaan, karena pencatatan hasil kerja yang masih menggunakan media buku dan form kinerja menjadikan karyawan khususnya di bagian IT malas untuk mengisi dan melaporkan ke perusahaan.

Oleh karean itu dibutuhkan system yang mampu mencatat kinerja karyawan bagian IT yang menjadikan kinerja karyawan optimal dan data pencapaian target kerja menjadi data yang tidak bisa dimanipulasi dan di duplikasi untuk kepentingan pribadi yang mengganggu prospek perusahaan dalam persaingan di industry (Fawa'ati & Raharto, 2021; Febriana et al., 2023; Marliana et al., 2023; I. Oktaria et al., 2023; Rahayu & Fawaati, 2022). Berdasarkan latar belakang dan permasalahan yang terjadi maka penulis tertarik untuk meneliti system kerja PT. Masa Kini Mandiri dan membuat Judul skripsi “Perancangan Sistem Informasi Job Record Bagian IT Pada PT. Masa Kini Mandiri”

## **1.2 IDENTIFIKASI MASALAH**

Berdasarkan hasil pengamatan dan penelitian yang dilakukan pada PT. Masa Kini Mandiri, ditemukan permasalahan yang timbul pada sistem kerja yang sedang berjalan yaitu: Belum adanya sistem penilaian atau riwayat pekerja yang menggunakan system terkomputerisasi.

## **1.3 RUMUSAN MASALAH**

Berdasarkan identifikasi masalah diatas maka penulis membuat perumusan masalah pada penelitian ini adalah “ Bagaimana membuat sistem Perancangan Sistem Informasi Job Record Bagian IT Pada PT. Masa Kini Mandiri? “

## **1.4 BATASAN MASALAH**

Agar permasalahan ini tidak terlalu luas dan terarah maka ruang lingkup pembahasan dibatasi pada Job Record Bagian karyawan IT.

## **1.5 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN**

### **1.5.1 TUJUAN PENELITIAN**

Adapun tujuan penelitian yang dibuat penulis adalah membuat Perancangan Sistem Informasi Job Record Bagian IT Pada PT. Masa Kini Mandiri.

### **1.5.2 MANFAAT PENELITIAN**

Adapun manfaat penelitian ini adalah:

#### **a. Bagi Peneliti**

Menerapkan ilmu yang didapat di bangku perkuliahan pada dunia kerja sehingga mampu menganalisa suatu masalah yang terjadi dan memberikan solusi dari permasalahan tersebut.

- b. Bagi Perguruan Tinggi  
Memberikan referensi karya tulis sehingga dapat dipergunakan sebagai acuan dalam pembuatan karya tulis yang lain.
- c. Bagi PT. Masa Kini Mandiri  
Membantu mengatasi masalah yang terjadi pada PT. Masa Kini Mandiri terutama membantu mengatasi masalah yang sering terjadi pada HRD.

## **2.1 TINJAUAN PUSTAKA**

### **A. Pengertian Perancangan**

Perancangan sistem adalah kegiatan merancang detail dan rincian dari sistem yang akan dibuat sehingga sistem tersebut sesuai dengan requirement yang sudah ditetapkan dalam tahap analisa sistem (Kenneth dan Jane ,2008:G12).

Perancangan sistem adalah sebuah kegiatan merancang dan menentukan cara mengolah sistem informasi dari hasil analisa sistem sehingga dapat memenuhi kebutuhan dari pengguna termasuk diantaranya perancangan user interface, data dan aktivitas proses (O'Brien dan Marakas,2009:639).

### **B. Pengertian Sistem**

Sistem adalah jaringan kerja dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan suatu kegiatan atau menyelesaikan suatu sasaran tertentu (Jogiyanto, 2005:1).

Menurut L. James Havery Sistem adalah prosedur logis dan rasional untuk merancang suatu rangkaian komponen yang berhubungan satu dengan yang lainnya dengan maksud untuk berfungsi sebagai suatu kesatuan dalam usaha mencapai suatu tujuan yang telah ditentukan”.

### **C. Pengertian Informasi**

Pengertian Informasi Menurut Jogiyanto HM., (1999: 692), “Informasi dapat didefinisikan sebagai hasil dari pengolahan data dalam suatu bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi penerimanya yang menggambarkan suatu kejadian – kejadian (event) yang nyata (fact) yang digunakan untuk pengambilan keputusan”.

### **D. Pengertian Sistem Informasi**

Sistem informasi adalah suatu sistem didalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan – laporan yang diperlukan (Jogiyanto, 2005:11).

### **E. Pengertian Pengolahan Data**

Menurut Kristanto (2004:7) pengolahan data adalah: “Waktu yang di gunakan untuk menggambarkan bentuk data menjadi informasi yang memiliki kegunaan”.

Dari pengertian tersebut maka dapat disimpulkan bahwa pengolahan data adalah manipulasi dari data kedalam bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti berupa suatu informasi. Semakin banyaknya data dan kompleksnya aktivitas pengolahan data dalam suatu organisasi baik itu organisasi besar maupun organisasi kecil maka metode pengolahan data yang tepat sangat di butuhkan.

## **3.1 Metodologi Pengembangan Sistem**

Metodologi pengembangan sistem adalah suatu proses yang digunakan untuk mengembangkan sistem informasi. Metodologi meliputi:

- 1) aktivitas yang dilakukan pada setiap langkah (fase)
- 2) peranan individu dan kelompok dalam setiap aktivitas
- 3) deliverables dan standar kualitas bagi setiap aktivitas
- 4) Peralatan (“tools”) dan teknik yang digunakan untuk setiap aktivitas .

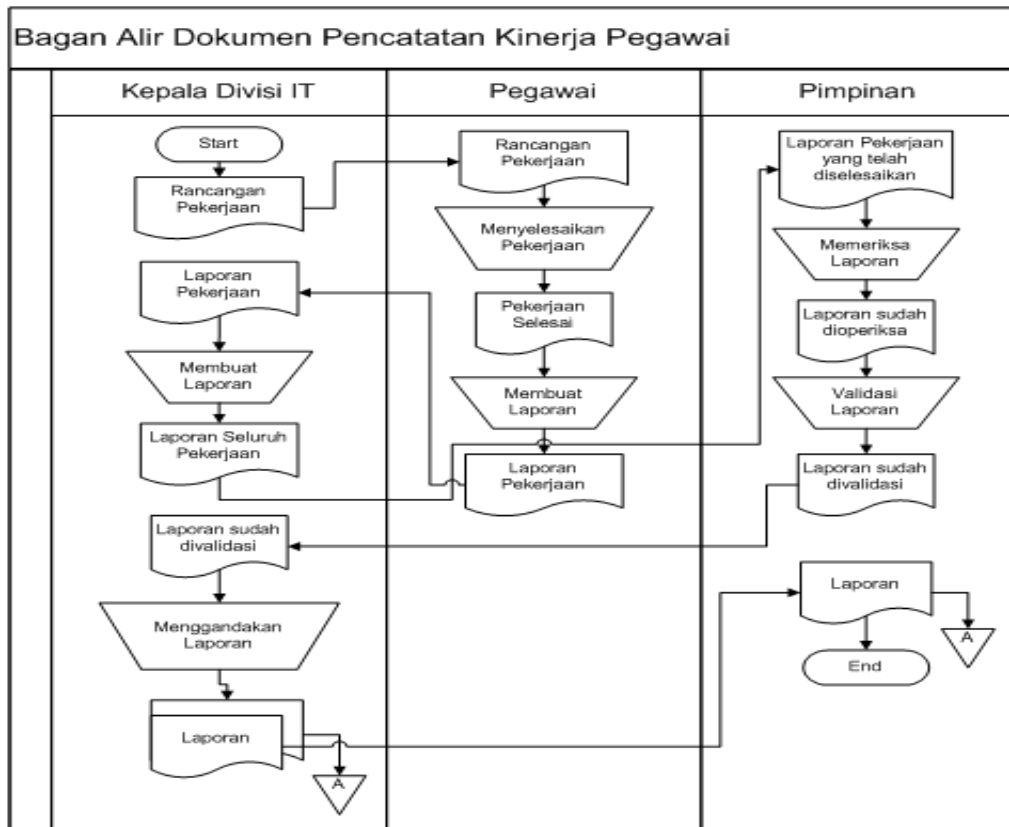
### **3.2 Metode Pengumpulan Data**

Pengumpulan data dilakukan untuk memperoleh informasi yang dibutuhkan dalam rangka mencapai tujuan penelitian. Tujuan yang diungkapkan dalam bentuk hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap pertanyaan penelitian. Jawaban itu masih perlu diuji secara empiris, dan untuk maksud inilah dibutuhkan pengumpulan data. Data yang dikumpulkan ditentukan oleh variabel-variabel yang ada dalam hipotesis. Data itu dikumpulkan oleh sampel yang telah ditentukan sebelumnya. Sampel tersebut terdiri atas sekumpulan unit analisis sebagai sasaran penelitian.

### **3.3 Analisa Sistem yang Berjalan**

Dari hasil penelitian yang dilakukan, dapat diuraikan sistem yang berjalan sebagai berikut:

1. Kepala divisi memberikan rancangan pekerjaan kepada pegawai.
2. Kemudian pegawai menyelesaikan pekerjaan tersebut.
3. Setelah selesai pegawai membuat laporan berdasarkan pekerjaan yang telah diselesaikan.
4. Setelah selesai membuat laporan pegawai bagian IT memberikan laporan kepada kepala divisi IT.
5. Kepala Divisi IT membuat laporan berdasarkan job/pekerjaan yang sudah diselesaikan dan berdasarkan laporan dari masing-masing pegawai.
6. Setelah laporan selesai dibuat maka laporan tersebut diberikan kepada pimpinan Perusahaan.
7. Pimpinan kemudian memeriksa laporan tersebut sebagai bukti target pekerjaan yang telah diselsaikan.
8. Kemudian pimpinan menandatangani laporan tersebut sebagai bukti laporan sudah diperiksa.
9. Laporan dikembalikan kekepala divisi IT untuk di copy dan copy'an diserahkan kembali kepada pimpinan untuk arsip.



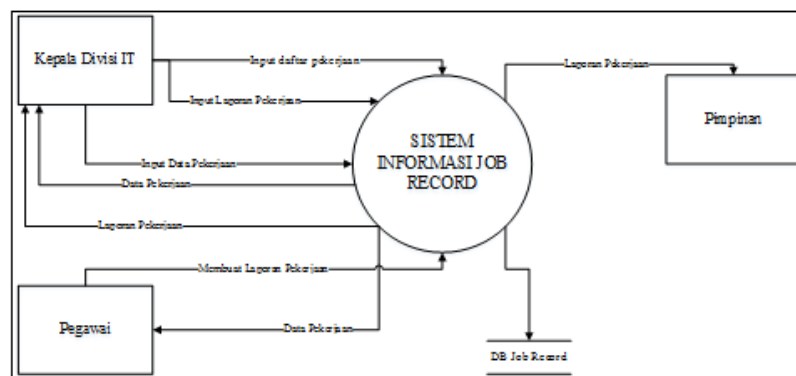
**3.4 Kelemahana Sistem**

Setelah dilakukan analisis terhadap sistem yang berjalan PT. Masa Kini Mandiri, maka ditemukan beberapa kelemahan atau permasalahan yang terjadi pada sistem tersebut. Kelemahan pada sistem yang berjalan antara lain:

- a. Sistem pencatatan serta pengolahan laporan dari pegawai atas penyelesaian pekerjaan yang telah diberikan kepada pegawai dari kepala divisi terhitung masih manual, karena hanya mengandalkan form-form pekerjaan saja.
- b. Laporan yang berbentuk kertas dan diarsipkan beresiko hilang dan rusak, ini mengakibatkan jika data tersebut dibutuhkan untuk keperluan tertentu maka sulit dalam pencariannya dan sulit dalam pembuatan laporan ulangnya.

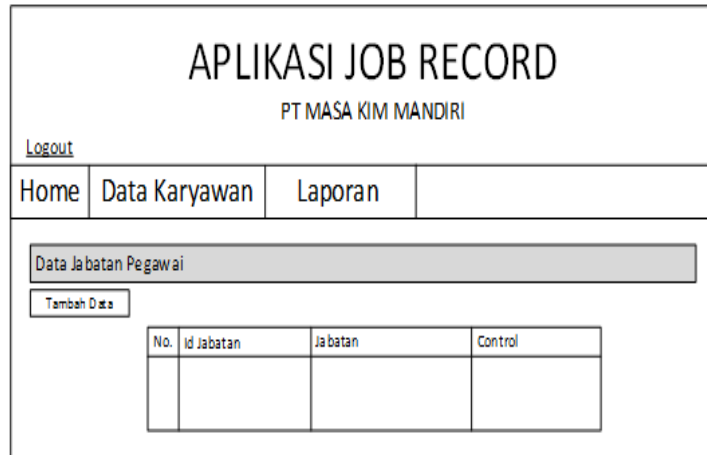
**3.5 Sistem yang Diusulkan**

Rancangan sistem yang akan diusulkan diterangkan dalam bentuk diagram konteks pada gambar sebagai berikut:



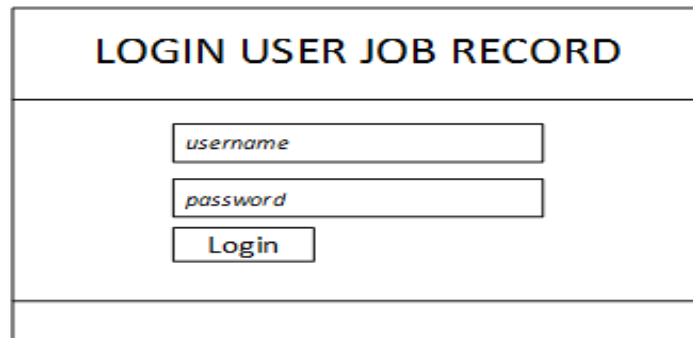
#### 4.1 PERANCANGAN KELUARAN

Berikut ini rancangan keluaran dari Perancangan sistem informasi Job Record bagian IT pada PT. Masa Kim Mandiri. Rancangan *output* tersebut pada gambar 4.1 sampai 4.3 sebagai berikut:

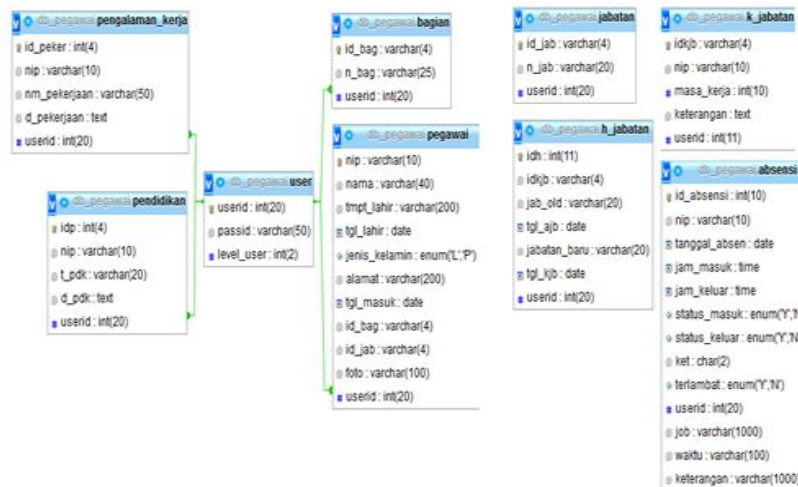


#### 4.2 PERANCANGAN MASUKAN

Berikut ini rancangan *input* dari Perancangan sistem informasi Job Record bagian IT pada PT. Masa Kim Mandiri. Rancangan *input* dapat dilihat pada gambar sebagai berikut:



#### 4.3 RANCANGAN DATABASE

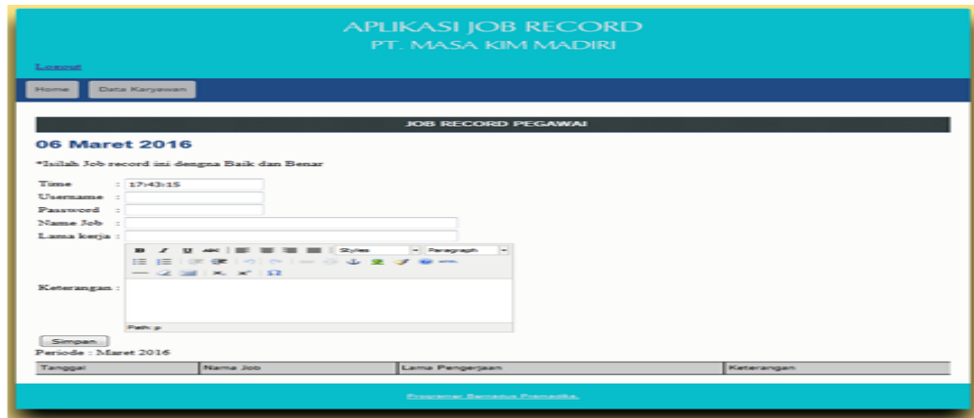


#### 4.4 HASIL

Hasil tampilan dari aplikasi yang dibuat sebagai berikut:

#### **4.4.1 Halaman Home Admin**

Halaman Home admin, adalah halaman awal ketika admin telah memasukan username dan password dengan benar pada halaman login admin.



### **4.1 KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **a. Kesimpulan**

Berdasarkan hal-hal yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, dapat disimpulkan yaitu:

1. Pada sistem yang sedang berjalan belum digunakan aplikasi pendukung serta manajemen Basis Data dalam pengolahan Data Kegiatan pendataan job record karyawan tidak didukung dengan system yang lebih baik. Seperti halnya penyimpanan database yang secara terkomputerisasi.
2. Sistem yang telah dibuat memberikan kemudahan dalam pembuatan laporan dan pendataan pekerjaan yang telah dilakukan oleh pegawai dan diselesaikannya..
3. Adapun system yang telah dihasilkan yaitu,
  - a. Pegawai lebih mudah mendapatkan job atau pekerjaan untuk segera diselesaikan.
  - b. Pegawai lebih mudah dalam menyerahkan hasil laporan pekerjaan karena hanya dengan mengupload hasil pekerjaan pada system.
  - c. Kepala divisi IT dan Pimpinan akan lebih mudah dalam mengontrol pekerjaan yang dilakukan pegawai.
  - d. Media penyimpanan data pekerjaan akan lebih aman dan mudah diakses oleh pimpinan atau admin jika nantinya dipergunakan.

#### **b. Saran**

Saran yang dapat penulis sampaikan dan berikan pada Bagian Divisi IT adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan system job record ini dapat membantu bagaian Divisi It dan Pimpinan terutama dalam melihat kinerja pegawainya.

2. Diharapkan system job record ini akan dikembangkan dikemudian hari agar lebih memiliki kemampuan yang lebih maksimal dan dapat dipergunakan disemua bagian.

Demikian simpulan dan saran ini penulis sampaikan, mudah-mudahan dapat menjadi bahan masukan dan pertimbangan pada PT. Masa Kini Mandiri.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

- Bunafit Nugroho. 2004. PHP dan MySQL dengan editor Dreamweaver MX. ANDI Yogyakarta, Yogyakarta.
- DR. Bambang Hartono, SKM, Msc, MM “*Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer*” 2013:9
- HM, Jogyanto. (1999). *Pengertian Diagram Alir Dokumen*. Bandung: Penerbit Gramedia.
- HM, Jogyanto. (2002). *Analisa System Informasi*. Solo: Penerbit Dunia Pustaka.
- Laudon, Kenneth C. dan Laudon, Jane P. 2008. *Sistem Informasi Manajemen. Terjemahan Chriswan Sungkono dan Machmudin Eka P. Edisi 10*. Jakarta:Salemba Empat.
- M.Arif A “*Analisa & Desain Sistem Informasi*” penerbit Andi Offset Yogyakarta. 2011:67
- O’Brien, James A. dan Marakas, George M. 2011. “*Management Information Systems, 10th Edition*”. McGraw-Hill/ Irwin, New York
- Winardi, 1989. *Pengantar Tentang Teori Sistem dan Analisis Sistem*. Penerbit Mandar Maju. Bandung
- Wahana Komputer. 2006. *Pengolahan Database dengan MySQL*. Andi, Yogyakarta dan Wahana Komputer. Semarang
- Albarqi, A. H., Yuniarthe, Y., & Hendri, R. (2022). Employee Workload Data Processing Information System Using Android-Based Time Motion Study Method. *Proceedings*, 3(2), 30–35.
- Fawa’ati, T. M., & Raharto, T. B. (2021). Rancang Bangun Game Edukasi Berbasis Android Pembantu Sistem Kegiatan Belajar Mengajar (KBM) Mata Pelajaran Komputer Untuk Sekolah. *Jurnal SIMADA (Sistem Informasi Dan Manajemen Basis Data)*, 4(1), 40–47.
- Febriana, T., Marlina, I., HP, D. E., Fawa’ati, T. M., & Suyatno, S. (2023). SISTEM INFORMASI PEMBELIAN DAN PENJUALAN SPAREPART PADA PT. RINDANG TIGASATU PRATAMA BERBASIS WEB. *Jurnal Multimedia Dan Android (JMA)*, 4(1).
- Hairudin, H., Hasbullah, H., & Rachmadi, A. (2020). Pengaruh Tingkat Bunga dan Resiko Kredit terhadap Pendapatan pada PT. Bank Danamon Indonesia Tbk. *Business and Entrepreneurship Journal (BEJ)*, 1(2), 137–145. <http://jurnal.umitra.ac.id/index.php/bej/article/view/591>
- Hairudin, H., & Oktaria, E. T. (2022). Analisis Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Internal dan Motivasi Eksternal Karyawan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 4(1), 1–14.
- Hairudin, H., & Wenda, W. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru Pada MAN 1 Pesisir Barat. *JURNAL RISET AKUNTANSI DAN MANAJEMEN*, 12(1).
- Hairudin, H., Yunindra, A. E., & Rahman, F. F. (2020). Pengaruh Kepemilikan Manjerial, Kebijakan Hutang, Profitabilitas, Ukuran Perusahaan, dan Kesempatan Investasi terhadap Kebijakan Dividen pada Perusahaan Manufaktur yang



- Terdaftar pada Bursa Efek Indonesia. *Business and Entrepreneurship Journal (BEJ)*, 1(1), 23–37.  
<http://www.jurnal.umitra.ac.id/index.php/bej/article/view/322/0>
- Hendri, R., Hartanto, M. B., Yuniarthe, Y., & Agustin, A. (2023). Rancang Bangun Sistem Pendukung Keputusan Validasi Data Pegawai Polda Dengan Metode AHP Berbasis WEB. *Jurnal Teknologi Dan Informatika (JEDA)*, 4(1).
  - Hermawan, N. S. A., Riskawati, R., & Yuniarthe, Y. (2023). Penyuluhan Mengenai COVID-19 dan Penyuluhan Bidang Digital Marketing. *ANDASIH Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 24–28.
  - Marliana, I., Ikhwan, A., & Fawaati, T. M. (2023). Implementasi Mit App Inventor Dalam Game Mengenal Huruf Berbasis Android. *Jurnal Teknoinfo*, 17(1), 244–252.
  - Nurahman, D., Yulistina, Y., Yuniarthe, Y., Sari, R. A., & Haryati, D. (2023). Literasi Digital Pada Aspek Hukum Bisnis UMKM Kelompok Usaha PKK Desa Wisata Pulau Pahawang. *SEWAGATI: Jurnal Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 2(2), 142–147.
  - Oktaria, E. T., Irvan, M., & Hairudin, H. (2022). The Effect of Recruitment and Compensation on Employee Performance at DAMRI Public Company Lampung Branch. *GEMA: Journal of Gentiaras Management and Accounting*, 14(3), 159–170.
  - Oktaria, I., Fawa'ati, T. M., & Brajannoto, D. (2023). Penerapan AHP Untuk Menentukan Kepuasan Pelanggan Sebagai Dasar Penentuan Unit Kerja Terbaik. *Jurnal Teknologi Dan Informatika (JEDA)*, 4(1).
  - Oktavianto, A., Zuhri, K., Yuniarthe, Y., & Hendri, R. (2022). Rancang Bangun Aplikasi Sistem Informasi Jasa Service Sepeda Motor Berbasis Android. *Jurnal Teknologi Dan Informatika (JEDA)*, 3(1).
  - Rahayu, E. C., & Fawaati, T. M. (2022). PELATIHAN PEMBUATAN WEBSITE SENDIRI BAGI APARAT DESA RULUNG HELOK KECAMATAN NATAR LAMPUNG SELATAN. *ANDASIH Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(2), 80–84.
  - Yuniarthe, Y., Brojonoto, D., Putra, A. S., & Sukri, H. (2022). PENGENALAN PELUANG USAHA UMKM PADA KAUM MILENIAL PADA SISWA SEKOLAH GLOBAL SURYA. *Jurnal Pengabdian UMKM*, 1(1), 22–25.
  - Yuniarthe, Y., Hendri, R., & Anggara, Y. (2021). Pengendali Lampu dan Pintu Dengan Perintah Suara Berbasis Android dan Arduino Uno. *Jurnal Teknologi Dan Informatika (JEDA)*, 2(1).
  - Yunita, H. D., Setiawan, R., & Yuniarthe, Y. (2022). Implementation of Customer Relationship Management (CRM) at Giant Supermarket Pagar Alam Lampung WEB-Based. *Applied Technology and Computing Science Journal*, 5(1), 44–56.