

APLIKASI PENERAPAN TES KEPRIBADIAN *DISC PROFILE* PADA PENENTUAN BIDANG MINAT KERJA UNTUK LULUSAN ILMU KOMPUTER BERBASIS WEB

Darsin¹, Dewi Triyanti²

^{1,2}Program Studi Sistem Informasi, Institut Teknologi Bisnis
dan Bahasa Dian Cipta Cendikia (ITBA DCC)

Email: itbadcc.darsin@gmail.com¹, dewi3yanti.yhud@gmail.com²

ABSTRACT

Skills and personality are two important things in the world of work. The skills that a person has can improve the quality of problem solving in their field of work, while personality is a reflection of the attitude or work ethic when a person is in the world of work. There are many methods used to provide an overview of a person's behavior and personality, one of which is quite widely used is the DISC Profile method which categorizes human personality into four groups, namely Dominance, Influence, Steadiness, and Compliance. The Application of the DISC Profile Personality Test in Determining the Field of Work Interest for Computer Science Graduates Based on the Web is one of the personality tests that is carried out digitally via the Web where through this application users can find out what kind of personality they have and what field of work interest matches their personality, based on this information this application only provides recommendations to users regarding the field of work that matches their character so that users have an idea in determining the field of work interest. Based on the trials conducted on this application, the percentage of accuracy of the personality description has been obtained by 96% and the suitability in the field of work interest is 60%.

Keywords: Personality Test, DISC Profile, Computer Science Field of Work Interest.

ABSTRAK

Keterampilan dan kepribadian merupakan dua hal penting dalam dunia kerja. Keterampilan yang dimiliki seseorang dapat meningkatkan kualitas *problem solving* dalam bidang pekerjaannya, sedangkan kepribadian menjadi cerminan dari sikap atau etos kerja ketika seseorang berada di dunia kerja. Banyak sekali metode yang dipakai untuk memberikan gambaran tentang perilaku dan kepribadian seseorang, salah satu yang cukup banyak digunakan yaitu metode *DISC Profile* yang mengkategorikan kepribadian manusia melalui empat golongan yaitu *Dominance, Influence, Steadiness, dan Compliance*. Aplikasi Penerapan Tes Kepribadian *DISC Profile* Pada Penentuan Bidang Minat Kerja untuk Lulusan Ilmu Komputer Berbasis Web ini menjadi salah satu tes kepribadian yang dilakukan secara digital melalui Web dimana melalui aplikasi ini user dapat mengetahui seperti apa kepribadian yang dia miliki serta bidang minat kerja apakah yang cocok dengan kepribadian yang dimilikinya, berdasarkan informasi tersebut aplikasi ini hanya memberikan rekomendasi kepada user mengenai bidang pekerjaan yang cocok dengan karakternya sehingga user memiliki gambaran dalam menentukan bidang minat kerja. Berdasarkan uji coba yang dilakukan pada aplikasi ini, telah didapat presentase akurasi gambaran kepribadian sebesar 96% dan kecocokan pada bidang minat kerja sebesar 60%.

Kata Kunci : Tes Kepribadian, *DISC Profile*, Bidang Minat Kerja Ilmu Komputer.

1. PENDAHULUAN

Keterampilan dan kepribadian merupakan dua hal penting dalam dunia kerja (Nishom et al., 2024). Keterampilan yang dimiliki seseorang dapat meningkatkan kualitas *problem solving*

dalam bidang pekerjaannya, sedangkan kepribadian menjadi cerminan dari sikap atau etos kerja ketika seseorang berada di dunia kerja (Bantam, 2020). Seorang mahasiswa yang baru saja lulus (*Fresh Graduate*) banyak yang berlomba-lomba untuk mendapatkan pekerjaan dengan posisi yang sesuai dengan minat dan kemampuannya masing-masing. Bidang pekerjaan IT (*Information Technology*) sangatlah luas, namun beberapa orang tidak mengetahui apa saja cabang dari bidang pekerjaan tersebut serta apakah minat mereka sesuai dengan kemampuan dan kepribadian yang dimiliki (Wantah et al., 2024).

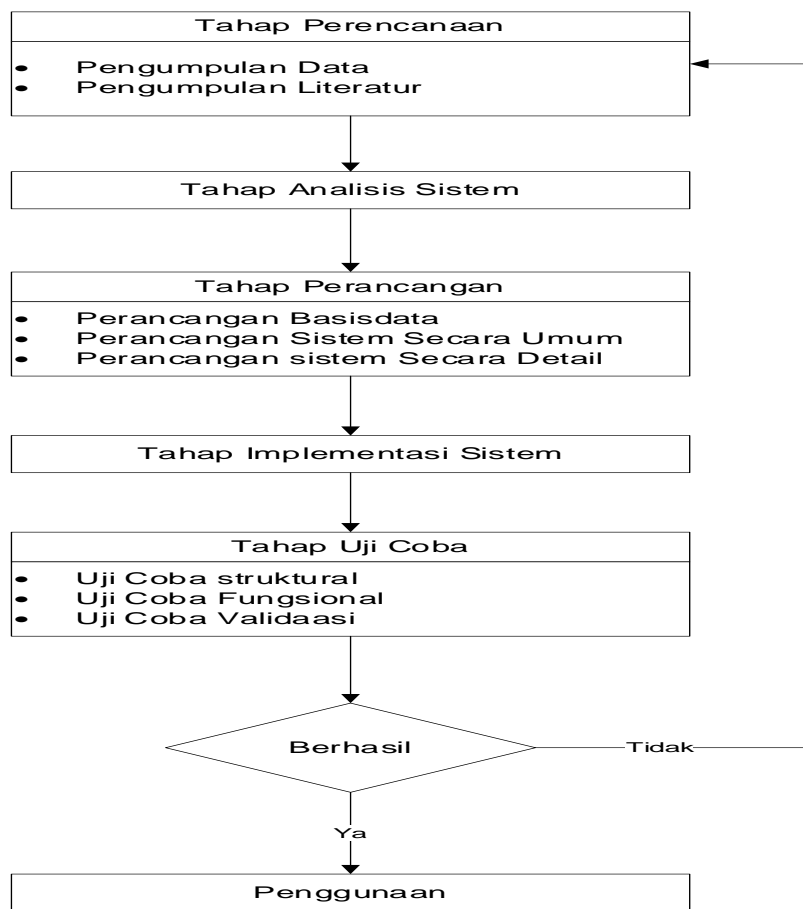
Didunia kerja banyak sekali terjadi masalah-masalah yang timbul akibat kepribadian dengan minat kerja tidak sesuai sehingga menjadi semangat kerja yang rendah atau kurang tertarik dengan tugas yang dihadapi, stres dan kecemasan, merasa terhambat dalam pengembangan karir, cenderung untuk mencari pekerjaan lain yang lebih sesuai, kesulitan dalam menyesuaikan diri dengan lingkungan kerja, lebih cenderung untuk mencari pekerjaan lain yang lebih sesuai. sehingga akhirnya kinerja menurun (Karyati, 2022).

Keterampilan dapat diketahui dengan menjalani tes atau uji kemampuan, sedangkan untuk mengetahui kepribadian dan minat dapat dilakukan dengan menjalani tes psikotes (Mukhlis et al., 2021). Banyak sekali metode yang yang dipakai untuk memberikan gambaran tentang perilaku dan kepribadian seseorang (Khotimah & Utami, 2022). salah satu metode yang cukup banyak digunakan adalah metode *DISC Profile* yang mengkategorikan kepribadian manusia melalui empat golongan yaitu *Dominance*, *Influence*, *Steadiness*, dan *Compliance* (Zidan et al., 2023). Keempat golongan tersebut dijadikan parameter untuk memprediksi kecenderungan perilakunya di masa yang akan datang serta dapat mengetahui kepribadian yang dia miliki serta bidang minat kerja apakah yang cocok dengan kepribadian yang dimilikinya (Yulianti et al., 2024).

Tujuan penelitian ini adalah untuk membantu individu atau organisasi memahami pola perilaku dan kepribadian seseorang, dengan tujuan meningkatkan komunikasi, kerja sama tim, serta pengembangan pribadi dan profesional, meningkatkan kualitas hubungan dengan orang lain serta mengembangkan kemampuan kepemimpinan yang efektif (Abidin et al., 2024). Sedangkan manfaat *disc profile* dalam konteks minat kerja berkaitan dengan memahami minat kerja yang sesuai, individu dapat meningkatkan motivasi kerja dan meningkatkan kinerja, memahami kekuatan dan kelemahan mereka, sehingga dapat mengurangi stres kerja dan meningkatkan keseimbangan hidup sehingga dapat membantu dalam pilihan karir yang tepat (Aini & Hidayah, 2022).

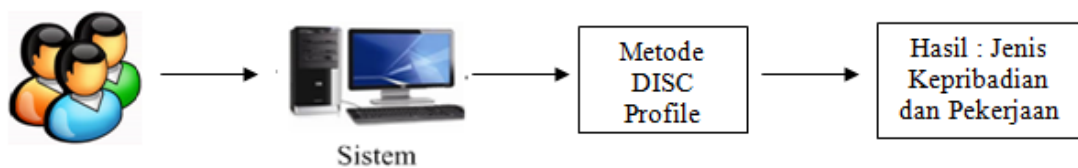
2. METODE PENELITIAN

Metodologi penelitian merupakan urutan-urutan yang dilakukan dalam melakukan sebuah penelitian. Metodologi ini bertujuan agar penelitian bisa lebih terkonsep, dan terarah sesuai dengan tujuan yang diharapkan terhadap penelitian tersebut. Metodologi penelitian ini kemudian digambarkan ke dalam bentuk sebuah kerangka kerja atau flowchart. Berdasarkan pedoman dari kerangka kerja inilah penelitian akan dimulai. Dari melakukan studi pendahuluan, hingga nantinya akan menghasilkan sebuah sistem yang setelah diuji dapat memenuhi dan memecahkan rumusan masalah dan tujuan yang diteliti. Berikut merupakan kerangka kerja dari proses penelitian ini. Metode penelitian yang digunakan dalam melakukan penelitian Aplikasi Penerapan Tes Kepribadian *DISC profile* pada Penentuan Bidang Minat Kerja untuk Lulusan Ilmu Komputer Berbasis Web. Peneliti menggunakan *System Development Life Cycle* (SDLC) (Suwarno & Huang, 2021). Lebih jelasnya seperti yang ditunjukkan oleh gambar 1 dibawah ini.



Gambar 1. SDLC

Alur Kerja Sistem (atau *workflow system*) digunakan untuk menyelesaikan suatu tugas atau aktivitas dalam suatu organisasi atau sistem. Alur kerja ini dapat digambarkan dalam bentuk diagram atau deskripsi yang menunjukkan bagaimana tugas atau informasi diproses, siapa yang terlibat, dan bagaimana proses tersebut bergerak dari satu tahap ke tahap lainnya. Adapun rancangan sistem dari aplikasi ini akan dikembangkan seperti pada gambar berikut ini.



Gambar 2. Alur Kerja Sistem

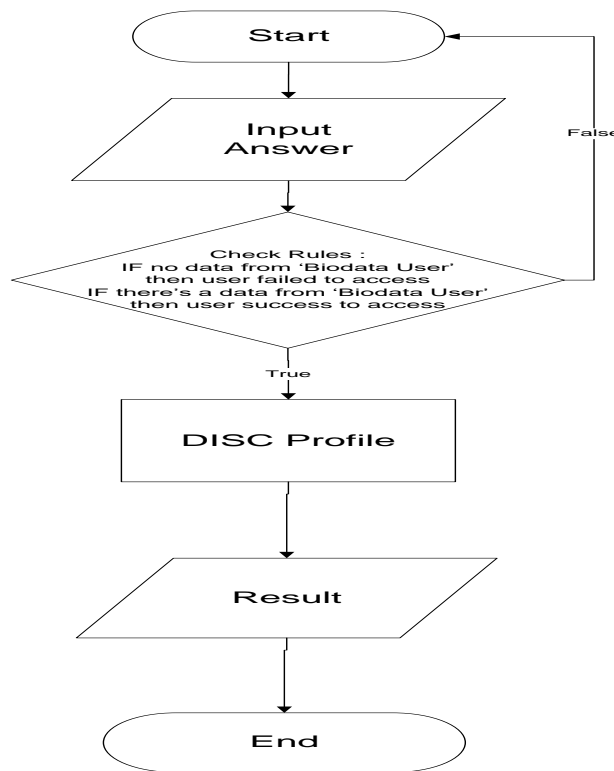
2.1. Tahap Perencanaan

Tahap ini dilakukan sebelum peneliti melakukan coding, tahap ini bertujuan untuk memberikan gambaran apa yang seharusnya dikerjakan dan bagaimana tampilannya (Kurniawan et al., 2020). Tahap ini membantu dalam menspesifikasikan kebutuhan hardware dan sistem serta mendefinisikan arsitektur sistem secara keseluruhan. Pada bab ini akan dibahas perencanaan dan implementasi Aplikasi penerapan *DISC Profile* pada penentuan bidang minat kerja lulusan ilmu komputer. Sistem ini dibuat berbasis Web, serta dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai *database* (Asari et al.,

2023). Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara kepada seorang psikolog mengenai metode tes kepribadian DISC Profile serta salah satu pegawai dibidang HRD dan pengumpulan literatur diperoleh dari jurnal, buku dan artikel mengenai penelitian yang dilakukan (Putro, 2022).

2.2. Tahap Analisis

Analisis data adalah sebuah proses sistematis dimana terdapat tahapan untuk menentukan ruang lingkup, batasan masalah, tujuan dan hal lainnya (Anggraini, 2024). Serta, ditambahkan juga dengan analisis kebutuhan sistem yang dimana untuk menunjang penelitian . Tahap analisis sistem dalam penerapan *DISC Profile* pada penentuan bidang minat kerja lulusan ilmu komputer dilakukan dengan menerapkan metode *DISC profile* untuk dapat mengetahui jenis kepribadian berdasarkan pertanyaan-pertanyaan yang dijawab oleh user, kemudian sistem mengolah inputan yang dimasukan oleh user untuk mendapatkan hasil sesuai dengan proses yang berjalan pada sistem. Alur kerja sistem secara umum ditunjukan pada gambar 2.



Gambar 2. Alur Sistem

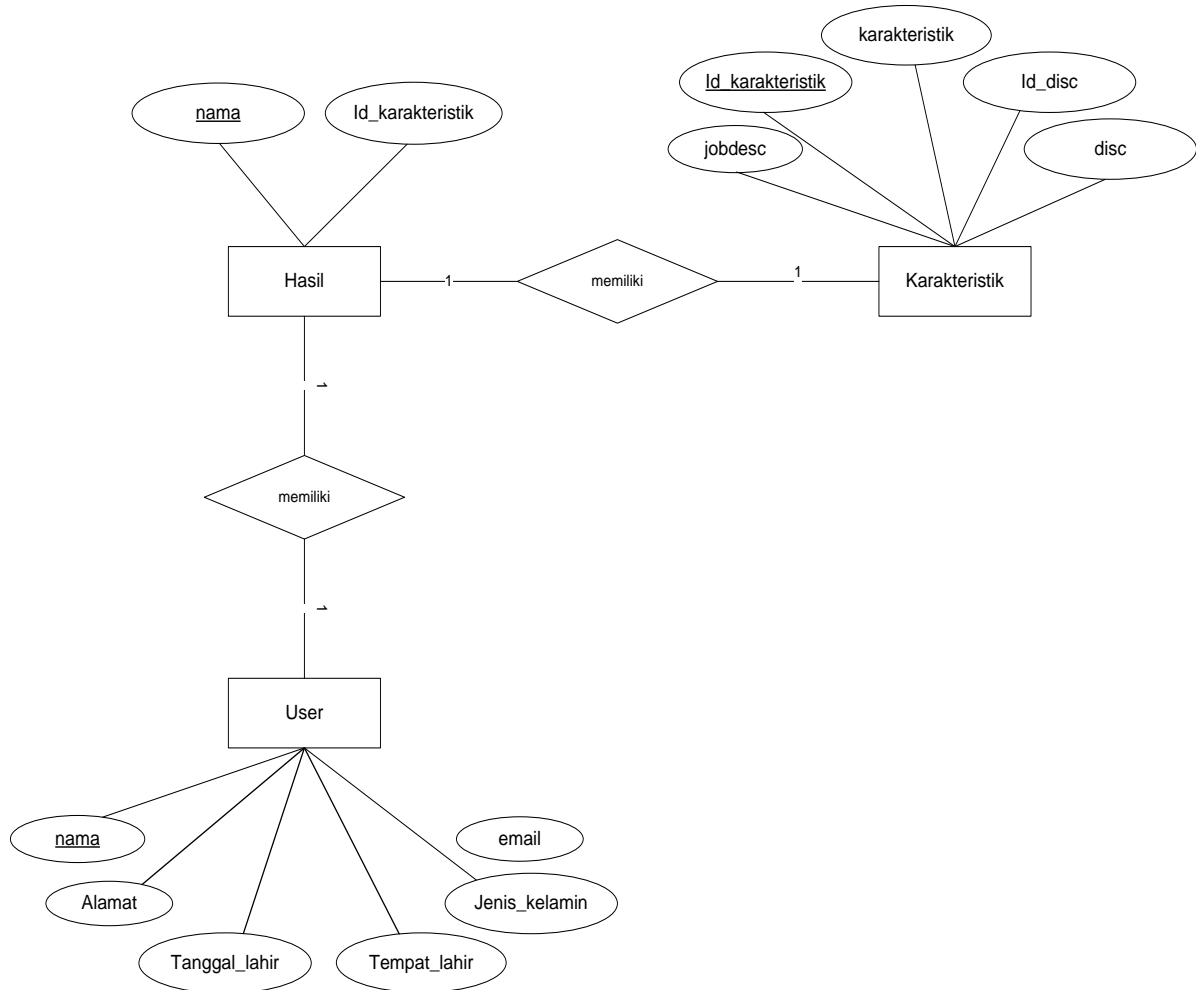
2.3. Tahap Perancangan

Dalam tahapan ini, peneliti akan melakukan proses pengolahan data dengan Teknik Association Rules dan algoritma FP-Growth. Mulai dari blok diagram, alur dan bagaimana cara pengolahan data menggunakan algoritma tersebut Tahap ini bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai rancangan sistem yang akan dibangun, rancangan ini mencakup perancangan *database* perancangan secara umum dan perancangan secara detail sesuai dengan tujuan dan kebutuhannya (Putro, 2022).

2.3.1. Entity Relationship Diagram (ERD)

ERD (Entity-Relationship Diagram) digunakan untuk menggambarkan struktur dan

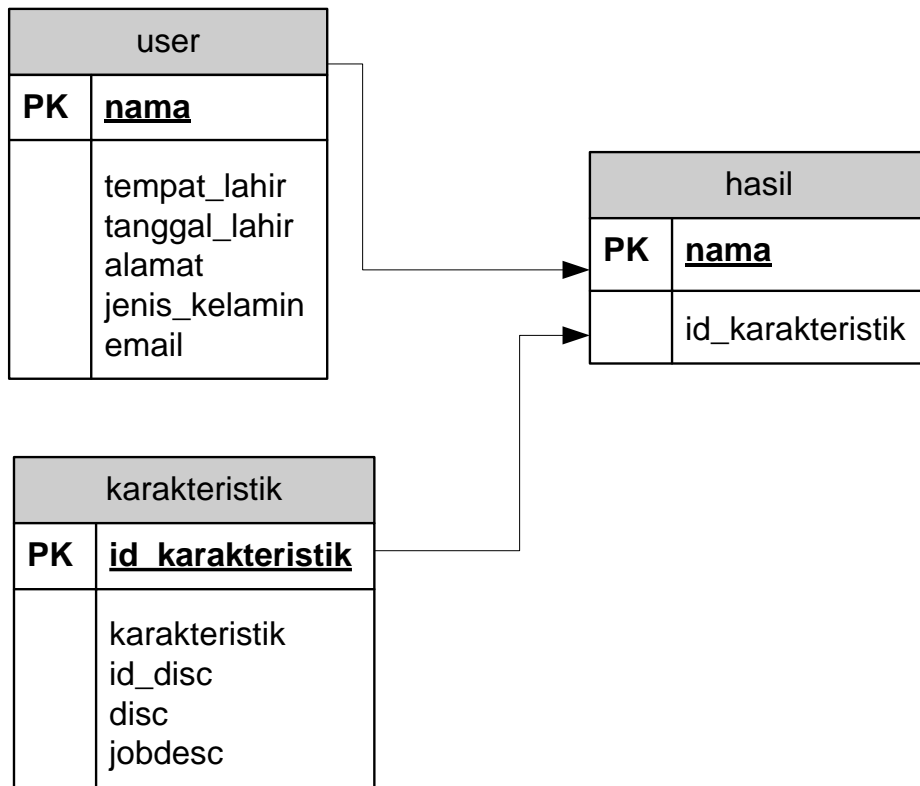
hubungan antar entitas dalam sistem basis data.(Suprpti et al., 2022) Dalam konteks pengembangan perangkat lunak dan sistem informasi, ERD digunakan untuk merancang dan menganalisis struktur data yang akan disimpan dalam database, Entity Relationship Diagram atau ERD ditunjukkan pada gambar 3.



Gambar 3. Entity Relationship Diagram (ERD)

2.3.2. Relasi Antar Tabel

Normalisasi digunakan untuk mengorganisasi data agar lebih efisien, mengurangi redundansi, dan memastikan konsistensi dalam penyimpanan data. Proses ini melibatkan pemecahan tabel-tabel besar menjadi tabel yang lebih kecil dan menghubungkannya dengan menggunakan kunci (keys). Lebih jelasnya relasi antar tabel dapat dilihat pada gambar 4.



Gambar 4. Relasi Antar Tabel

2.4. Tahap Implementasi

Pada tahap ini sistem diimplementasikan dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP melalui Dreamwaver CS5 lingkungan nyata dan dilakukan pengujian untuk memastikan bahwa fungsi program bekerja sesuai dengan spesifikasi yang dibutuhkan oleh pengguna. Tahap pengujian dilakukan dengan menunjukkan hasil melalui pengujian dalam blackbox testing (Awali et al., 2024).

3. HASIL PENELITIAN

Sebelumnya telah didata 50 orang responden yang telah melakukan tes kepribadian dengan DISC Profile seperti yang ditunjukan pada Lampiran 5. Terdapat 100 data responden yang telah diinputkanpada sistem dengan cara melakukan tahapan tes. Berikut merupakan salah satu data responden yang telah melakukan tes DISC Profile secara manual menggunakan kertas.

Setelah diolah pada Ms. Excel didapat hasil sebagai berikut. Hasil ini telah melalui verifikasi dengan seorang psikolog.

Tabel 1. Validasi

D		I		S		C	
M	L	M	L	M	L	M	L
6	8	8	5	4	5	6	6

Kemudian data yang sama diinputkan pada sistem, kemudian sistem akan mengolah data melalui database yang kemudian menghasilkan output pada sistem berupa hasil yang sama seperti pada perhitungan manual. Berikut hasil yang ditampilkan pada sistem dengan menginputkan data yang bersumber dari responden yang sama dengan perhitungan manual, terdapat kecocokan data pada tabel 1 dan gambar 5.

DISC Personality Profile Analysis Test																	
No	Responden	D		I		S		C		Result				Change			
		L	M	L	M	L	M	L	M	D	I	S	C	D	I	S	C
1	I Made Godya	8	6	5	8	5	4	6	6	L	M	L	*	-2	3	-1	0

Kepribadian Anda berdasarkan DISC Profile adalah :

ic

Gambar 5. Hasil Tes

3.1 Uji Coba Lapangan

Selanjutnya, yaitu validasi uji coba lapangan, untuk melihat apakah aplikasi tes kepribadian ini memberikan *feedback* sesuai dengan apa yang diharapkan, maka pada penelitian ini telah mengambil sampel dari lapangan yaitu menguji coba aplikasi pada salah satu responden yang telah bekerja di bidang IT dan menjadi seorang Analyst yaitu Bussiness Analyst. Responden tersebut melakukan tes seperti responden yang lainnya kemudian didapat hasil akhir dan inputan jawaban sebagai berikut.

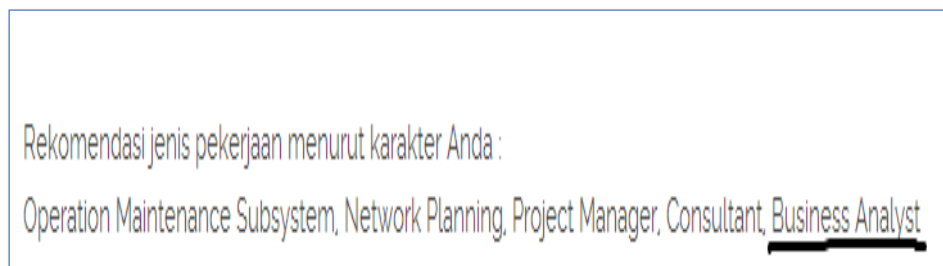
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1M	4L	4L	3L	4M	1L	1L	4M	3M	1M	3M	1L
2L	1M	2M	1M	1L	3M	4M	1L	1L	3L	1L	4M
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
4M	4M	1M	1M	3L	3M	1M	2L	2L	2L	1M	1M
1L	1L	3L	4L	2M	4L	3L	3M	1M	1M	3L	2L

Setelah diinputkan kedalam sistem kemudian disubmit maka hasil yang didapat yaitu adalah CD (Compliance Dominance) seperti pada gambar 6.



Gambar 6. Hasil Karakter

Kemudian didapat hasil rekomendasi pekerjaan yang telah diolah oleh sistem berdasarkan inputan jawaban yaitu seperti ditunjukkan pada gambar 7.



Gambar 7. Hasil Pekerjaan

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa aplikasi tes kepribadian ini dapat menggambarkan karakter seseorang dan juga bidang pekerjaan yang sesuai. Namun, terdapat kekurangan pada penelitian ini yang dijelaskan pada perhitungan berikut ini. Berdasarkan data 50 orang responden, dapat disimpulkan sebagai berikut :

(f) = Jumlah Seluruh Responden = 50

(v) = Jumlah responden yang telah bekerja : 5

(x) = Jumlah responden yang telah bekerja dan cocok bidang pekerjaannya : 3

(a) = Jumlah responden yang menganggap cocok karakternya : 48 orang

Tingkat akurasi untuk “karakter” (k) pada semua responden :

$$\begin{aligned} \text{Akurasi} &= 1 - \left(\frac{(f)-(a)}{(f)} \right) \times 100\% \\ &= 1 - \left(\frac{(50-48)}{50} \right) \times 100\% \\ &= 1 - \left(\frac{2}{50} \right) \times 100\% \\ &= (1 - 0.04) \times 100\% \\ &= 0.96 \times 100\% = 96\% \end{aligned}$$

Tingkat akurasi untuk “pekerjaan” (p) pada responden yang telah bekerja :

$$\begin{aligned} \text{Akurasi} &= 1 - \left(\frac{(v)-(x)}{(v)} \right) \times 100\% \\ &= 1 - \left(\frac{(5-3)}{(5)} \right) \times 100\% \\ &= 1 - \left(\frac{2}{5} \right) \times 100\% \\ &= (1 - 0.4) \times 100\% \\ &= 0.6 \times 100\% = 60\% \end{aligned}$$

Dengan data tersebut, maka dapat ditarik kesimpulan kembali bahwa aplikasi tes kepribadian DISC Profile ini memiliki tingkat akurasi yang cukup tinggi untuk memprediksi karakter seseorang yaitu 96%. Namun, untuk tingkat akurasi pada penentuan bidang minat kerja, hanya 60% dari total 5 orang responden yang bekerja. Dengan penjabaran 3 orang akurat dan 2 orang tidak akurat.

Pembahasan

Penelitian ini menggunakan metode tes kepribadian DISC Profile untuk mendapatkan jenis kepribadian yang sesuai. Pada tahap ini akan dilakukan uji coba sistem, dengan uji coba ini dapat diketahui kekurangan atau kelemahan dari aplikasi ini. Dalam uji coba ini terdapat beberapa tahapan yang dilakukan, yaitu :

- a. Uji Coba Struktural
- b. Uji Coba Fungsional
- c. Uji Coba Validasi
- d.

3.2 Uji Coba Struktural

Uji coba struktural dilakukan untuk memastikan apakah keadaan *website* ini terstruktur dengan baik sesuai dengan yang telah diharapkan atau tidak. Uji coba struktural adalah menguji setiap

form atau halaman yang telah dirancang dengan cara menjalankan program tersebut. Berikut tabel uji struktural disajikan pada tabel 2.

Tabel 2. Uji Coba Struktural

No	Alur	Hasil
1	Home → Halaman Utama	Sesuai
2	Halaman Utama → Halaman About	Sesuai
3	Halaman Utama → Halaman Biodata Database → Halaman Mulai Tes → Halaman Hasil	Sesuai
4	Halaman Utama → Halaman Job Description	Sesuai
5	Halaman Utama → Halaman Mulai Tes → Halaman Biodata → Halaman Mulai Tes	Sesuai
6	Halaman Utama → Halaman Petunjuk Pengisian	Sesuai
7	Halaman Utama → Halaman Tentang DISC	Sesuai
8	Halaman Utama → Halaman Cari → Database → Halaman Hasil Pencarian	Sesuai

3.3 Uji Coba Fungsional

Uji coba fungsional merupakan uji coba yang bertujuan untuk mengetahui apakah bagian proses *website* berjalan dengan baik sesuai dengan fungsinya. Berikut tabel uji coba fungsional disajikan pada tabel 3.

Tabel 3. Uji Coba Fungsional

No	Menu / Nama Tombol	Fungsional / Nama Tombol	Keterangan
1	Halaman Utama	Menampilkan Halaman Utama	Berfungsi
2	Halaman Biodata	Menampilkan Halaman Biodata Menampilkan Form Pengisian Biodata Tombol OK Pada Hal. Utama Tombol Ulangi Pada Hal. Utama Tombol Batal Pada Hal. Utama	Berfungsi
3	Halaman Petunjuk Pengisian	Menampilkan Halaman Petunjuk Pengisian Menampilkan Informasi Petunjuk Pengisian	Berfungsi
4	Halaman Mulai Tes	Menampilkan Halaman Mulai Tes Menampilkan Pertanyaan Tes Tombol Submit Pada Hal. Mulai Tombol Batal Pada Hal. Mulai	Berfungsi
5	Halaman Tentang DISC	Menampilkan Halaman Tentang DISC	Berfungsi
6	Halaman Job Description	Menampilkan Halaman Job Description Menampilkan Informasi Job Description	Berfungsi
7	Halaman Cari	Menampilkan Halaman Cari Menampilkan Input Pencarian Data User Tombol Ok Pada Hal. Cari Tombol Batal Pada Hal. Cari	Berfungsi

8	Halaman About	Menampilkan Halaman About Menampilkan Informasi Aplikasi	Berfungsi
---	---------------	---	-----------

Uji Coba Validasi Uji coba ini merupakan suatu proses pengujian untuk memastikan kesesuaian antara input dan output.

Validasi Kecocokan Karakter dan Pekerjaan

Perhitungan Manual

Pada tes kepribadian DISC Profile yang masih menggunakan kertas dan perhitungan manual. Banyaknya jumlah responden dan kompleksnya data membuat perhitungan harus dilakukan secara teliti dan detail, sebab bila terdapat kesalahan maka hasil yang didapat tidak sesuai. Dengan membuat aplikasi ini seorang psikolog maupun responden yang hendak melakukan tes akan dilakukan secara cepat dan akurat (Pertiwi et al., 2023). Sebab sistem mempermudah proses yang sebelumnya manual menjadi komputerisasi.

Setelah diolah pada Ms. Excel didapat hasil sebagai berikut. Hasil ini telah melalui verifikasi dengan seorang psikolog.

Tabel 4. Validasi

D		I		S		C	
M	L	M	L	M	L	M	L
6	8	8	5	4	5	6	6

Kemudian data yang sama diinputkan pada sistem, kemudian sistem akan mengolah data melalui database yang kemudian menghasilkan output pada sistem berupa hasil yang sama seperti pada perhitungan manual. Berikut hasil yang ditampilkan pada sistem dengan menginputkan data yang bersumber dari responden yang sama dengan perhitungan manual, ditunjukkan oleh gambar 10. Terdapat kecocokan data pada tabel 4 dan gambar 8.

DISC Personality Profile Analysis Test

No	Responden	D		I		S		C		Result				Change			
		L	M	L	M	L	M	L	M	D	I	S	C	D	I	S	C
1	I Made Godya	8	6	5	8	5	4	6	6	L	M	L	*	-2	3	-1	0

Kepribadian Anda berdasarkan DISC Profile adalah :

ic

Gambar 10. Validasi 8

4. KESIMPULAN

Penelitian yang berjudul Aplikasi Penerapan Tes Kepribadian DISC *Profile* pada Penentuan Bidang Minat Kerja untuk Lulusan Ilmu Komputer Berbasis Web ini diharapkan dapat membantu para lulusan ilmu komputer untuk dapat mengetahui bidang pekerjaan yang sesuai dengan karakter yang dimiliki. Aplikasi ini dibangun dengan *software Adobe Dreamwaver CS5* dengan bahasa pemrograman PHP dan HTML, serta rancangan *database* yang menggunakan MySQL. Tahap penelitian dimulai dengan melakukan pengumpulan data dan literatur, mengumpulkan data responden, kemudian melakukan perancangan sistem menggunakan ERD (*Entity Relationship Diagram*) dan *Flowchart*, hingga melalui tahap uji coba yaitu uji coba struktural, uji coba fungsional dan uji coba validasi. Pada penelitian ini, peneliti mendapat narasumber dari seorang psikolog dan staf HRD.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Aplikasi ini merupakan aplikasi tes kepribadian yang menggunakan metode DISC *Profile* untuk menentukan jenis bidang pekerjaan sesuai dengan karakter/kepribadian yang dimiliki seseorang.
2. Aplikasi ini dapat digunakan oleh lulusan ilmu komputer manapun.
3. Data yang dimasukkan kedalam sistem berasal dari responden atau user pada saat menggunakan aplikasi dan disimpan didalam sistem.
4. Tes dalam sistem ini tidak jauh berbeda dengan tes yang dilakukan secara manual, proses perhitungan dan hasil akhirnya telah diverifikasi oleh seorang psikolog.
5. Aplikasi ini hanya memberikan penjelasan kepribadian sesuai dengan karakter pada DISC *Profile* dan memberikan gambaran jenis pekerjaan yang sesuai dengan karakter yang dimiliki seseorang, namun tidak dapat memastikan orang tersebut benar-benar cocok dengan jenis pekerjaan tersebut atau tidak dapat menilai apakah orang tersebut memiliki keterampilan yang cukup untuk menjalankan peran atau tugasnya.
6. Penggunaan metode tes kepribadian DISC *Profile* ini telah diimplementasikan pada aplikasi sesuai dengan ketentuan dan karakteristik tes DISC *Profile*.

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, N., Ajir Muzakki, M., Hermanto, H., & Ikhsan, D. (2024). Pengembangan Aplikasi Berbasis Web Tes Tipe Kepribadian Untuk Seleksi Karyawan Di Pt. Zay Menggunakan Metode Disc. *JATI (Jurnal Mahasiswa Teknik Informatika)*, 7(6), 3515–3520. <https://doi.org/10.36040/jati.v7i6.8912>
- Aini, Q., & Hidayah, N. (2022). Pemanfaatan Aplikasi Disc Profile Untuk Aassessment Personalty Dan Komunikasi Efektif Perawat. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat MEMBANGUN NEGERI*, 6(2), 119–132. <https://doi.org/10.35326/pkm.v6i2.2652>
- Angraini, L. (2024). Pentingnya Analisis Data Dalam Pengembangan Web: Mengambil Keputusan Berdasarkan Fakta. *Jurnal Teknologi Pintar*, 4(4), 1–20. <http://teknologipintar.org/index.php/teknologipintar/article/view/626>
- Asari, A., Mayatopani, H., Johar, A., Rizal, M., Ramadhan, F., Nur'aini, R., Sri, F., Candra, R., Pratama, N., Buana, A., Nyoman, N., Puspita, H., Suroso, A., Adhicandra, I., & Pratama, Y. A. (2023). *PENGEMBANGAN WEBSITE Penulis*. www.mncpublishing.com
- Awali, U., Subarkah, P., & Riyanto, R. (2024). Perancangan Aplikasi Bimbingan Karir Berbasis Website Job Journey Untuk Membantu Peserta Didik Merencanakan Karir. *Digital Transformation Technology*, 4(1), 304–313. <https://doi.org/10.47709/digitech.v4i1.3898>
- Bantam, D. J. (2020). Survei Pilihan Karir Ditinjau dari Profil Kepribadian DISC Pada Calon Karyawan PT. X Indonesia Career Choice Survey viewed by the DISC Personality Profile on Prospective Employees of PT. X Indonesia. *Jurnal Penelitian Pendidikan, Psikologi Dan Kesehatan (J-P3K)*, 1(1), 269–287. www.jurnalp3k.com/index.php/J-P3K/index

- Karyati, E. (2022). Pengembangan Tes Kepribadian Metode MbtI Untuk Mahasiswa Psikologi Universitas Gunadarma. *Technologia : Jurnal Ilmiah*, 13(2), 153.
<https://doi.org/10.31602/tji.v13i2.6686>
- Khotimah, A. C., & Utami, E. (2022). Comparison Naive Bayes Classifier, K-Nearest Neighbor Aand Support Vector Machine In The Classification Of Individual On Twitter Account. *Jurnal Teknik Informatika (JUTIF)*, 3(3), 673–680.
<https://doi.org/10.20884/1.jutif.2022.3.3.254>
- Kurniawan, W. D., Budijono, A. P., & Yunus, Y. (2020). Pengembangan Web Sebagai Media Informasi Dan Promosi Program Studi S1 Pendidikan Teknik Mesin Jurusan Teknik Mesin Unesa. *Journal of Vocational and Technical Education (JVTE)*, 2(1), 41–49.
<https://doi.org/10.26740/jvte.v2n1.p41-49>
- Mukhlis, M. A., Listyorini, T., & Nurkamid, M. (2021). Aplikasi Tes Jenis Kepribadian Berbasis Android menggunakan Metode MBTI dan DISC. *Journal of Innovation Information Technology and Application (JINITA)*, 3(2), 94–102.
<https://doi.org/10.35970/jinita.v3i2.482>
- Nishom, M., Abidin, T., & Wibowo, D. S. (2024). *PEMANFAATAN APLIKASI TES PSIKOLOGI BERBASIS ANDROID Otomatisasi Tata Kelola Perkantoran (OTKP), Bisnis Daring & Pemasaran*. 8(2), 1–4.
- Pertiwi, Y. W., Arumi, M. S., Nasir, N., Gina, F., Adetya, S., & Muzammil, F. (2023). Buku Ajar Pemeriksaan Psikologi Tes Minat, Bakat, dan Intelegensi. In *CV. Eureka Media Aksara*.
- Putro, A. K. N. & W. W. (2022). Perancangan Mini Test Psikologi Berbasis Komputer Menggunakan Python Dengan Metode MBTI (Myers Briggs Type Indicator). *BULLET: Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 1(4), 572–579.
<https://journal.mediapublikasi.id/index.php/bullet/article/view/820/332>
- Suprapti, T., Hartati, T., Arie Wijaya, Y., & Lukman Rohmat, C. (2022). Penegembangan Aplikasi Berbasis Web Untuk Peningkatan Layanan Usaha Laundry. *Jurnal Sistem Informasi Dan Teknologi Informasi*, 4(2), 73–82.
- Suwarno, & Huang, M. (2021). Perancangan dan Pengembangan Website Berbasis Community Generated Content untuk Mendukung Kesejahteraan Manula di Batam. *CoMBInES (Conference on Management, Business, Innovation, Education and Social Sciences)*, 1(1), 1–8. <https://journal.uib.ac.id/index.php/combin>
- Wantah, M. E., Tasiam, A. M., Mebinta, J., Nextruce, J., Manikome, A. P., & Tambuwun, S. (2024). *521 | Page. 3*, 521–530.
- Yulianti, Y., Ar-Roufu, T. M., Pratama, A. W., Subagja, R., Darmawan, A. A., & Wibowo, E. P. (2024). Implementasi Test Kepribadian Untuk Mengenal Diri. *Menara Ilmu*, 18(2), 78–84.
<https://doi.org/10.31869/mi.v18i2.5325>
- Zidan, M. R., Triayudi, A., & Sholihati, I. D. (2023). Aplikasi Mobile Tes Kepribadian dengan Metode DISC dan Forward Chaining. *Journal of Information System Research (JOSH)*, 4(2), 650–658. <https://doi.org/10.47065/josh.v4i2.3017>