

## Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Swalayan Multi Mart Cabang Gisting Atas Kabupaten Tanggamus

Vivi Tri Wulandari<sup>1</sup>, Santi Hermalia<sup>2</sup>, Vicky F Sanjaya<sup>3</sup>

<sup>1,2,3</sup>Program Studi Manajemen Bisnis, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung  
e-mail: <sup>1</sup>viviwulandari822@gmail.com, <sup>2</sup>santihermalia@gmail.com, <sup>3</sup>Vicky@radenintanac.id

### Abstract

*This study aims to determine what the effect of the work environment on employee performance. In this study using a quantitative research method (questionnaire) with 35 informants collected from multi mart Gisting Atas Kabupaten Tanggamus with data analysis techniques using SmartPLS3. The result obtained from this study are work environment variables that have a significant influence on employee performance.*

**Keywords :** *Ifluence Of Work Environment and, Employee Performance At The Multi Mart Supermarket Branch Gisting Atas Kabupaten Tanggamus.*

### Abstrak

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui apa pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif (kuesioner) dengan 35 informan yang dikumpulkan dari Karyawan Multi Mart Cabang Gisting Atas Kabupaten Tanggamus dengan teknik analisis data menggunakan SmartPLS3. Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah variable lingkungan kerja yang memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Pengaruh Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Toko Swalayan Multi Mart, Cabang Gisting Atas Kabupaten Tanggamus.

## 1. PENDAHULUAN

Pada saat ini dunia perekonomian tengah menunjukkan kondisi yang sangat signifikan. Tidak terlepas dari itu banyak komponen SDM yang ikut terlibat, sehingga dunia perekonomian menjadi stabil dan dapat meningkatkan proses transaksi antara produsen dan konsumen. Banyak perusahaan industri saat ini mengajak banyak karyawannya untuk dapat bekerjasama dengan baik agar bisnis yang mereka kelola bersama bisa menjadi bisnis yang besar.

Melihat kondisi ini banyak perusahaan industri yang akhirnya menjalin komitmen dengan para karyawannya. Mulai dari pihak perusahaan berkomitmen akan memberikan bonus gaji yang terbilang bisa lebih dari gaji standar biasa terhadap karyawan yang dapat melakukan pekerjaan yang baik, serta pihak perusahaan pun berkomitmen akan menyediakan sarana dan prasarana kerja yang telah sesuai dengan SOP. Tetapi pada akhirnya terkadang kedua belah pihak melanggar komitmen yang telah menjadi kesepakatan bersama tersebut karena memiliki alasan yang cukup signifikan terkadang karena sarana dan prasarana kerja yang kurang memadai serta pihak lingkungan ditempat kerja yang kurang mendukung.

Seperti yang di alami para Karyawan Toko Swalayan Multi Mart Cabang Gisting Atas Kabupaten Tanggamus. Banyak karyawan yang pada akhirnya banyak yang mengundurkan diri, dikarenakan ditempat lingkungan mereka bekerja kurang memadai, seperti letak dari Toko Swalayan Multi Mart yang ada dipinggir jalan raya sehingga banyak lalu lalang kendaraan yang dapat merusak konsentrasi terhadap karyawan, serta penerangan di Toko Swalayan Multi Mart Cabang Gisting Atas Kabupaten Tanggamus yang kurang memadai karena pencahayaannya yang sangat minim.

Berdasarkan penjelasan diatas, penulis mengambil judul penelitian tentang "PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA

TOKO SWALAYAN MULTI MART CABANG GISTING ATAS KABUPATEN TANGGAMUS”.

2. METODE PENELITIAN

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Hasil dari penelitian ini berupa perhitungan yang bersifat penggambaran atau jalinan variable yang disurvei dengan instrument kuesioner. Level penelitian ini adalah individu dengan karakteristik Karyawan Dari Toko Swalayan Multi Mart Cabang Gisting Atas Kabupaten Tanggamus pada tahun 2021. Penelitian ini berjumlah 35 responden. Dimana terdiri dari 15 karyawan laki-laki dan 20 karyawan perempuan.

Uji validitas instrument penelitian menggunakan convergent validity yaitu dengan melihat nilai masing-masing indicator pada variable di factor loading pada item kuesioner. Pengujian validitas dan reliabilitas dilakukan dengan melihat nilai factor loading dengan nilai di atas >0.6. dengan nilai di atas standar tersebut maka dapat dikatakan Valid dan Reliabel. Pengujian pengaruh dan signifikan dilakukan dengan melihat nilai signifikansi lebih kecil dari 0.05 dan 0.01. pengujian hipotesis pada penelitian ini dilakukan dengan bantuan alat statistic structural equation modeling (SEM) berbasis partial least square (PLS) atau disebut Smart-PLS versi 3. Variable-variabel pada penelitian ini memiliki 1 variabel dependen (X) Yaitu Pengaruh Lingkungan Kerja sebagai X serta 1 variabel independen (Y) Yaitu Terhadap Kinerja Karyawan sebagai Y.

OPERASIONAL VARIABEL

a. Pengaruh Lingkungan Kerja

Lingkungan Kerja merupakan faktor yang utama yang dapat mempengaruhi seorang karyawan yang tengah melaksanakan tugas atau pekerjaannya. Lingkungan kerja dapat diartikan segala sesuatu yang ada di sekitar kita seperti alat dan bahan yang dapat kita gunakan untuk menjalankan tugas atau sebuah pekerjaan. Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi.

b. Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan merupakan segala hal yang telah dilakukan oleh para karyawan dapat dipertanggung jawabkan didalam suatu perusahaan. Dengan adanya kinerja karyawan sebuah perusahaan dapat menilai baik buruknya kinerja dari seorang karyawan atau pegawainya. Kinerja karyawan merujuk pada tingkat keberhasilan dalam menyelesaikan tugas serta mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN



Keterangan :

LK : Lingkungan Kerja, KK : Kinerja Karyawan

## 1. Hasil Uji Validitas

Tabel 1. Hasil Uji Validitas

Variabel	Pernyataan Indikator	Outer Loading	Kriteria Validitas	Status
Lingkungan Kerja	LK5	0,834	0,600	Valid
	LK7	0,906	0,600	Valid
Kinerja Karyawan	KK1	0,779	0,600	Valid
	KK2	0,790	0,600	Valid
	KK3	0,748	0,600	Valid

Berdasarkan hasil uji yang dilakukan memiliki beberapa hasil yaitu terdapat beberapa item kuesioner yang gugur karena tidak memenuhi batas standar factor loading. Pada konstruk lingkungan kerja (LK) terdapat 5 item yang gugur. Selanjutnya dilakukan pengujian ulang terhadap validitas sehingga didapat semua nilai item indicator berada di atas standar nilai faktor loading di atas  $>0.6$  sehingga dikatakan valid imam ghozali (2014).

## 2. Uji Reliabilitas

Tabel 2. Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Kriteria Reliabilitas	Status
Lingkungan Kerja	0,686	0,600	Reliabel
Kinerja Karyawan	0,671	0,600	Reliabel

Untuk melihat reliabilitas pernyataan yang digunakan pada kuesioner, maka dilakukan uji reliabilitas yang nilainya di lihat dari data cronbach alpha yang biasa digunakan untuk pengujian kuesioner penelitian, pada aplikasi Smart PLS Versi 3.0.0. kereabilitas pernyataan kuesioner sendiri berguna untuk melihat apakah pernyataan yang telah digunakan bisa dipakai atau digunakan kembali di tempat atau obyek yang berbeda, dengan nilai standar yang telah di tetapkan.

Pada penelitian ini digunakan standar reliabel sebesar  $>0.6$  yang dikemukakan oleh imam ghozali (2014). Berdasarkan analisis reliabilitas yang telah dilakukan, didapatkan nilai cronbach alpha di setiap variable yaitu Lingkungan Kerja (X) sebesar 0,686, Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,671. Dari nilai-nilai tersebut dapat di simpulkan bahwa variabel yang telah di gunakan pada penelitian ini sudah reliabel dengan nilai di atas standar yang sudah di tetapkan yaitu  $>0.600$ .

## 3. Hasil Inner Model Test

Inner model test sendiri digunakan untuk mengetahui sebesar besar nilai persentase yang dipengaruhi variabel konsumtif (Y) oleh Lingkungan Kerja (X) dan Kinerja Karyawan (Y) yang dapat dilihat dari nilai R.Square pada analisis yang digunakan dengan aplikasi Smart PLS. Dari analisis yang telah dilakukan, dilihat dari nilai R.Square variabel Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar  $0,671 = 67,1\%$  sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel kinerja karyawan (Y) dipengaruhi sebesar  $67,1\%$  oleh variabel lingkungan kerja (X) lalu  $68,6\%$  sisanya dipengaruhi oleh variabel maupun indicator lain.

## 4. Hasil Uji Hipotesis

Hypothesis	Original Sampel	P-value	Results
Lingkungan Kerja → Kinerja Karyawan	0,652	0,000	Support

Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan didapatkan hasil bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dengan nilai original sampel (0,652) dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai P-value (0.000-0,05).

## 4. KESIMPULAN

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Swalayan Multi Mart Cabang Gisting Atas Kabupaten Tanggamus dengan 35 sampel. 15 karyawan laki-laki dan 20 karyawan perempuan. Analisis data dibantu dengan menggunakan PLS (Partial Least Square) yang berfungsi untuk menguji pengaruh langsung maupun tidak langsung antar variabel yang diteliti, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Nilai R.Square variabel lingkungan kerja sebesar 0,671 = 6,71% sehingga variabel lingkungan kerja dipengaruhi sebesar 6,71 oleh variabel kinerja karyawan (X)
2. Pada era industri saat ini lingkungan kerja mempunyai pengaruh besar terhadap suatu kinerja karyawan. Dengan hasil pengujian sampel terdapat pengaruh positif dengan nilai original sampel (0,652) dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai P-value (0.000<0.05) signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada toko swalayan multi mart cabang gisting atas kabupaten tanggamus.

## 5. DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin, Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif. Edisi Keempat, Yogyakarta: BPFE,2001
- Arikunto Suharsimi, Prosedur Penulisan Karya Ilmiah. Cet.XII, Jakarta: Rieneka Cipta,2002
- Budiyono, Amirullah Haris, Pengantar Manajemen, yogyakarta: Graha Ilmu, 2004
- Gomes, Fautisno Cardoso, Manajemen Sumber Daya Manusia. yogyakarta: Andi, 2003
- Hartono, Statistik: Untuk Penelitian, Yogyakarta: LSFK,2004
- Hartono, statistik:penelitian. Yogyakarta:LSFK2P,204
- Hasibuan, Malayu S P, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2007
- Husain Umar, Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis. Jakarta: rajawali pers,2011
- Indriantoro, Nur dan bambang supomo, Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen, Yogyakarta: BPEE-YOGYA,2012
- Khoiriyah, Lilik, Jurnal Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV.Aji Bali Jayawijaya Surakarta. Fakultas, Surakarta: 2009
- Kusyadah Rachmawati, Manajemen Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Andi,2008),h.123
- Mardalis, Metodologi Penelitian: Suatu Pendekatan Proposal,cet.VI, Jakarta: Bumi Aksara,2006
- Stori Djam'an dan Kamarian Aan, opcit,h.129
- Mangkunegara, Anwar P, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya,2000
- Nasution S, Metode Penelitian: Penelitian Ilmiah, Ed1.cet.10, Jakarta: Bumi Aksara,2008
- Nawawi Hadri, Metodologi Penelitian Bidang Sosial,cet IX, Yogyakarta: Universiti Pers,2003
- Priyatno, Duwi, Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS. Yogyakarta: MediaKom,2010
- 59 Riduwan. Mudah Penelitian Untuk Guru – Karyawan dan Peneliti Pemula. Bandung:Alfabeta,2008
- Ruky, Achmad S, Sistem Manajemen Kinerja. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2001
- Sedarmayanti, Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Rafika Aditama, 2007
- Sedermayanti, Pengembangan Kepribadian Pegawai. Bandung:Mandar Maju, 2009

- Setiawan, Tata Letak Pabrik, Yogyakarta: ANDI Yogyakarta, 2008
- Sihombing, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Balai Pustaka, 2004
- Setiawan, Tata Letak Pabrik, Yogyakarta: ANDI Yogyakarta, 2008
- Simanjuntak, Payaman J, Manajemen Tenaga Kerja, Jakarta: Bina Aksara, 2002
- Soetjipto, Budi W. Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Amara Books, 2004
- Sugito, Manajemen Operasional. Malang: Banyumedia, 2004
- Terry, R George, Prinsip-prinsip Manajemen. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2006.
- Warsito Hermawan, Pengantar Metodologi Penelitian, Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2002
- Wibowo. Manajemen Kinerja. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2007
- Yousda Ine I Amirman. Penelitian dan Statistik Pendidikan, cet, X, Jakarta: Bumi Aksara, 2002